

GUÍA PROVISIONAL PARA ESCENARIOS DE COVID-19 EN LAS

EMPRESAS

El DHEC proporciona esta guía generalizada para que sea usada por empleadores y empleados a fin de determinar las mejores prácticas que deben utilizarse en distintos escenarios donde haya COVID-19 en el lugar de trabajo.

Escenario	Medidas a tomar
<p>RESULTADO POSITIVO</p> <p>El empleado da positivo en COVID-19</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informe al empleado que debe permanecer en casa y recomíenle que se comunique con su proveedor de atención médica, si aún no lo ha hecho. • Comuníquese con Recursos Humanos, Relaciones con Empleados o con el supervisor para comenzar el proceso de reunir la información necesaria, incluido lo siguiente: <ul style="list-style-type: none"> ○ Fecha en que aparecieron los síntomas (si corresponde) ○ Fecha y lugar donde se obtuvo la muestra para la prueba (hisopado) ○ Fecha en que se obtuvo el resultado de la prueba ○ Instrucciones del proveedor de atención médica cuando se comunicó el resultado de la prueba ○ Si el empleado mantuvo contacto cercano¹ con cualquier otro empleado o visitante desde 48 horas antes de la aparición de los síntomas (o de la obtención de la muestra, si nunca tuvo síntomas) hasta que se lo envió a su casa • El empleado debe permanecer fuera del lugar de trabajo hasta que se haya recuperado y haya cumplido los criterios para regresar al trabajo². • Evalúe la exposición de los compañeros de trabajo y notifique a quienes hayan mantenido contacto cercano o posiblemente hayan tenido exposición y ofrézcales orientación según lo indicado³. Al hacer las notificaciones, mantenga la confidencialidad. • El área en la que el empleado infectado trabaja debe limpiarse y desinfectarse si este estuvo ahí durante el tiempo que podía contagiar a otros (desde 48 horas antes del inicio de los síntomas o de la recolección de la muestra si nunca presentó síntomas, hasta al menos diez días después del inicio de los síntomas o de la recolección de la muestra. Si es posible, el área debe aislarse durante las 24 horas previas a la limpieza y la desinfección.

GUÍA PROVISIONAL PARA ESCENARIOS DE COVID-19 EN LAS

EMPRESAS

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Si la empresa no está afiliada a la industria de la atención médica, no tiene la obligación de contratar una compañía especializada para la limpieza y la desinfección. ○ Vea la Guía de los CDC para la limpieza y la desinfección (CDC Cleaning and Disinfection Guidance) para obtener información adicional.
<p>ENFERMO SIN QUE SE HAYA HECHO LA PRUEBA</p> <p>El empleado presenta síntomas coincidentes con COVID-19 (llama para informar que está enfermo o está en el trabajo cuando comienza a tener los síntomas)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● El empleado debe ser enviado a casa y se lo debe alentar a que se haga la prueba de COVID-19. <ul style="list-style-type: none"> ○ Si el empleado obtiene un resultado positivo, siga los pasos correspondientes al escenario “El empleado da positivo en COVID-19” anterior. ○ Si el empleado da negativo, puede volver a trabajar una vez que los síntomas se hayan resuelto. ○ Si el empleado no se hace la prueba, se le debe indicar que no se presente a trabajar hasta que se haya recuperado y haya cumplido los criterios para levantar el aislamiento² como si hubiera dado positivo. ● No es necesario tomar ninguna otra medida a menos que el empleado obtenga un resultado positivo; en ese caso, siga la guía correspondiente al escenario “El empleado da positivo en COVID-19” anterior.

GUÍA PROVISIONAL PARA ESCENARIOS DE COVID-19 EN LAS

EMPRESAS

<p>CASO DE CONTACTO CERCANO</p> <p>El empleado ha estado en contacto cercano¹ con otra persona (no empleado) o vive con alguien dio positivo en COVID-19</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Envíe al empleado a casa. • El empleado debe hacer cuarentena voluntaria y debe recomendársele hacer la prueba en cualquier momento si tiene síntomas y después del día 7 a partir de la exposición si no tiene síntomas, aunque <u>la prueba negativa no reduce el período necesario de cuarentena.</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Si el empleado vive con la persona que dio positivo y no puede mantenerse alejado de ella durante el período de cuarentena, debe continuar la cuarentena durante 14 días más después de la fecha en que la persona que dio positivo cumple los criterios para levantar el aislamiento² (por lo tanto, un mínimo de 24 días). ○ Si el empleado mantuvo contacto cercano con otra persona con quien no vive, debe cumplir un período de cuarentena de 14 días a partir del último contacto con la persona que dio positivo. • Si es autorizado para regresar al trabajo antes de cumplir el período de cuarentena correspondiente, debe comunicarse con el Director de Recursos Humanos o con el supervisor, y se decidirá cuándo puede volver al trabajo en consulta con el DHEC.
<p>CONTACTO CERCANO CON UN ENFERMO (SIN PRUEBA)</p> <p>El empleado ha estado en contacto cercano¹ con otra persona (no empleado) o vive con alguien que presenta síntomas coincidentes con COVID-19</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El empleado puede permanecer en el lugar de trabajo siempre que no tenga síntomas mientras la persona enferma hace la prueba y está a la espera de los resultados. • Si la persona enferma obtiene un resultado positivo en COVID-19: <ul style="list-style-type: none"> ○ Envíe el empleado a su casa y siga la guía correspondiente a la sección anterior.

GUÍA PROVISIONAL PARA ESCENARIOS DE COVID-19 EN LAS

EMPRESAS

<p>CONTACTO DE UN CONTACTO</p> <p>El empleado vive con alguien que ha estado en contacto cercano¹ con alguien que presenta síntomas coincidentes con COVID-19 u obtiene un resultado positivo en COVID-19</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El empleado se considera un “contacto de un contacto”. • El empleado debe permanecer en el lugar de trabajo siempre que no tenga síntomas. <u>No</u> es necesario que se haga la prueba a menos que desarrolle síntomas. • No es necesario tomar otra medida a menos que la persona con la cual el empleado vive o mantuvo contacto cercano desarrolle síntomas u obtenga un resultado positivo. • Si la persona con la cual vive o mantuvo contacto cercano desarrolla síntomas, envíe al empleado a casa hasta tanto pueda determinarse si los síntomas se deben a COVID-19. <ul style="list-style-type: none"> ○ Si la persona con la cual vive o mantuvo contacto cercano obtiene un resultado negativo o su proveedor de atención médica considera que la enfermedad no es COVID-19, el empleado puede volver a trabajar. ○ Si la persona con la cual vive o mantuvo contacto cercano obtiene un resultado positivo en COVID-19, envíe al empleado a casa y siga la guía correspondiente a los empleados que mantienen contacto cercano con una persona que da positivo.
<p>CLIENTE DE UN RESTAURANTE</p> <p>El empleado come en un restaurante que luego anuncia que un empleado del restaurante obtuvo un resultado positivo en COVID-19</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El empleado debe permanecer en el lugar de trabajo siempre que no tenga síntomas. No es necesario que se haga la prueba a menos que desarrolle síntomas. • Si el empleado comienza a presentar síntomas coincidentes con COVID-19, siga los pasos correspondientes al escenario “El empleado presenta síntomas coincidentes con COVID-19” anterior

¹Contacto cercano se define como estar a una distancia de hasta 6 pies de otra persona por un período superior a 15 minutos.

²Los CDC y el DHEC han emitido una guía con respecto a cuándo una persona puede considerarse recuperada. Para determinar la elegibilidad para volver a trabajar, deben usarse los criterios indicados a continuación. No se requiere obtener un resultado negativo en una prueba.

1. Han pasado 10 días desde que comenzaron los síntomas, Y

GUÍA PROVISIONAL PARA ESCENARIOS DE COVID-19 EN LAS

EMPRESAS

2. La persona ha estado sin fiebre (100.4 °F [38 °C] o superior usando un termómetro oral) durante tres días sin tomar medicamentos para bajar la fiebre, Y
3. Los otros síntomas han mejorado.

Las personas que obtienen un resultado positivo pero no presentan síntomas deben permanecer fuera del lugar de trabajo y deben hacer cuarentena voluntaria hasta diez días después de haberse obtenido la muestra de su prueba.

³Evaluación y guía para los compañeros de trabajo de alguien que ha obtenido un resultado positivo en COVID-19:

- Se considera que una persona infectada con COVID-19 contagia a partir de las 48 horas anteriores a la aparición de los síntomas (o dos días antes de que se haya obtenido la muestra para la prueba, si no tuvo síntomas) hasta que se levanta su aislamiento (ver los criterios en el ítem 2 más arriba).
- Persona que no estuvo en el trabajo durante el período de contagio: No es necesario tomar otras medidas si la persona no estuvo trabajando durante su período de contagio.
- Persona que estuvo en el trabajo durante el período de contagio:
 - Toda persona que haya pasado 15 minutos o más a una distancia de hasta seis pies del empleado infectado durante su período de contagio se considera un contacto cercano y debe hacer cuarentena hasta 14 días después del último contacto con la persona infectada. También se le recomienda hacer la prueba no antes de 7 días después del último contacto. Esta prueba no es obligatoria, pero sí recomendable. Si bien se recomienda el uso de mascarillas o cubiertas de tela para la cara, el uso de estas no cambia las recomendaciones en cuanto a los contactos cercanos.
 - Los demás compañeros de trabajo que cumplan tareas en la misma área que la persona infectada sin que sean contactos cercanos deben ser notificados de su posible exposición (manteniendo la confidencialidad sobre la persona infectada) y se les debe recomendar que estén atentos a la aparición de signos o síntomas de COVID-19 durante 14 días. Esto incluye tomarse la temperatura y autoevaluarse en cuanto a la aparición de síntomas dos veces al día. Tal vez les resulte útil usar una [planilla de monitoreo](#) que podrán encontrar en la página web del DHEC. No es necesario que hagan cuarentena o se hagan la prueba a menos que desarrollen síntomas. Para estos empleados, el distanciamiento social y el uso de mascarillas es aun más importante.

Notas:

GUÍA PROVISIONAL PARA ESCENARIOS DE COVID-19 EN LAS

EMPRESAS

- Los CDC han actualizado su página web con respecto a los [síntomas de COVID-19](#) a medida que se ha obtenido más información sobre la enfermedad.
- El enfoque es el mismo para una persona que da positivo pero no tiene síntomas que para aquella que sí tiene síntomas y da positivo. La única diferencia es que se considera que el período de contagio comienza dos días antes de obtener la muestra para la prueba en lugar de dos días antes de la aparición de los síntomas.
- La página web del DHEC contiene enlaces de [lugares de diagnóstico y prueba de COVID-19](#) y [de clínicas](#) móviles de prueba de COVID-19. Revise la información sobre los [tipos de pruebas](#). El DHEC y los CDC recomiendan pruebas moleculares (PCR, o hisopado) para el diagnóstico de la infección aguda. Para este fin no deben usarse las pruebas de anticuerpos exclusivamente. La prueba a la que se hace referencia en esta guía es la prueba de hisopado (molecular, o PCR).
- La guía puede ser diferente para los [trabajadores de infraestructuras críticas](#) que resultan expuestos. Consulte con el DHEC si tiene otras preguntas sobre estos empleados.

Otros recursos:

- COVID-19 en general:
 - [accelerateSC](#)
 - [Empresas y empleadores](#) (DHEC)
 - [CDC](#)
 - [DHEC](#)
 - [Preguntas frecuentes](#) (DHEC)
 - [OSHA](#)
 - [Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo](#)
- Restaurantes:
 - [Operaciones de seguridad alimentaria y kit de herramientas para la reapertura](#) (DHEC)
 - [Guía para la Fase Dos de Apertura de Restaurantes](#) (Asociación de Restaurantes y Alojamientos de Carolina del Sur)
 - [Palmetto Priority](#)



GUÍA PROVISIONAL PARA ESCENARIOS DE COVID-19 EN LAS

EMPRESAS

Este documento guarda conformidad con la guía disponible al 9 de julio de 2020 y puede actualizarse a medida que se disponga de nueva información.